

Памятка для председателей ППО по социальным льготам и гарантиям Коллективного договора ОУ

Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

Не реже 1 раза в год рассматривают ход выполнения Коллективного договора на совместном профсоюзном собрании трудового коллектива.

Положения и разделы Коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Общероссийского профсоюза образования.

Первичная профсоюзная организация содействует предотвращению в образовательных организациях коллективных трудовых споров.

Предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, одного свободного дня в месяц, согласно Коллективному договору.

- оплачиваемое социальные отпуска по следующим причинам в указанные дни (а также дни предшествующие либо следующие за событием):

- бракосочетание работника	- три рабочих дня;
- бракосочетание детей	- один рабочий день;
- родителям первоклассников	- День знаний (один рабочий день);
- родителям выпускников в день последнего звонка или выпускного	- один рабочий день;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги	- три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства	- два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию	- один рабочий день;
- работникам, являющимся участниками боевых действий	- один день в квартал
-победителям олимпиад (Заключительный этап республиканской олимпиады, Региональный этап Всероссийской олимпиады, Заключительный этап всероссийской олимпиады, Международная олимпиада по татарскому языку и литературе, Международная олимпиада по русскому языку и литературе)	-3 дня к ежегодному оплачиваемому отпуску;
-призерам олимпиад (Заключительный этап республиканской олимпиады, Региональный этап всероссийской олимпиады, Заключительный этап Всероссийской олимпиады, Международная олимпиада по татарскому языку и литературе, Международная олимпиада по русскому языку и литературе) – 2 дня к ежегодному оплачиваемому отпуску;	-2 дня к ежегодному оплачиваемому отпуску;
руководителям районных методических объединений: -заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений; -учителей-логопедов; -музыкальных руководителей; -воспитателей по обучению татарскому; -учителей- предметников; -классных руководителей.	- 3 дополнительных дня.

дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности);

материальная помощь из средств профсоюзного бюджета в случаях тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций;

имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем).

Выплаты работникам образовательных организаций, материального вознаграждения (помощи), из премиального фонда, в размере:

- до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины);
- до 1 ставки: на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети);
- до 1500 рублей: на похороны пенсионеров, ушедших на пенсию из учреждений образования;
- до 1500 рублей: на похороны работников образовательных организаций.

Эти льготы вводятся в действие со дня подписания и принятия Коллективного договора ОУ.

Выплаты работникам образовательных организаций, членам профсоюза, материальной помощи из профсоюзного бюджета, согласно Положению Совета профсоюзной организации.

Выплату работникам образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений – в размере должностного оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательной организации при составлении сметы расходов на очередной финансовый год.

Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;
- санаторный отдых по программе «Тур выходного дня»;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;
- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда и фонда территориальной организации «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению);

Участие в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

Организует участие в социальных проектах:

- «Лыжня России», «Воскресная лыжня»;
- «К здоровью через плавание», частичное софинансирование приобретения абонементов в плавательный бассейн для работников системы образования;

Способствует организации и проведению производственной гимнастики в течение рабочего дня с работниками, находящимися длительный период в сидячем положении.

Способствует организации работы здоровьесберегающей направленности (Дни и клубы здоровья, социально-психологические тренинги и тренинги общения, аэробика, фитнес, Школы здоровья, здорового питания, акции здорового образа жизни, эстафеты, соревнования).

Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения «Волга-Капитал».

Для наставников молодых педагогов установлена ежемесячная доплата из стимулирующего фонда оплаты труда в критериях эффективности работы образовательного учреждения предусмотрено 10 баллов;

Установить уполномоченным по охране труда ежемесячную доплату, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений 10 баллов.

Льготы по применению упрощенных форм профессиональной экспертизы по прохождению аттестации только для членов профсоюза.